

ACTA DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN

En Temuco, 28 de noviembre 2023, la comisión evaluadora del presente concurso, aprobada según Resolución Exenta N°2286, de fecha 20.12.2023, y posteriormente modificada por Resolución Exenta N°2316, 27.12.2023, ambas de la Delegación Presidencial Regional de La Araucanía, integrada por los siguientes profesionales:

N°	Funcionario/a	Cargo
1	Luis Emilio Roa Espinoza	Encargado Departamento de Administración y Finanzas
2	María Eugenia Mendoza	Técnico Oficina de Adquisiciones, Departamento de Administración y Finanzas
3	Victor Ruiz Figueroa	Coordinador Unidad de Administración y Servicios, Departamento de Administración y Finanzas
4	Felicita Caro Reyes	Encargada Departamento Social
5	Saúl Sepúlveda Sepúlveda	Encargado Unidad de Monitoreo y Ejecución de Convenios, Departamento Social
6	Pablo Molina Cheuquepan	Ministro de Fe, Departamento Jurídico

La comisión evaluadora realiza el análisis de las propuestas de los siguientes oferentes admisibles:

1. Organización No Gubernamental BARUC
2. Fundación de Desarrollo Regional de La Araucanía (FUDEAR)
3. Organización No Gubernamental Almendral
4. Organización No Gubernamental Resilientes

A continuación, se presenta los cuadros de evaluación de las propuestas:

Cuadro N°1: Evaluación Postulante ONG BARUC						
Nombre Postulante:		ONG BARUC				
ITEM			Puntaje	Ponderador	Observaciones	
1.1	Experiencia del Oferente en Programas de Empleos del Ministerio del Trabajo y Previsión Social		100	3,0%		
1.2	Experiencia del Oferente en Programas Sociales dependientes de alguna política pública del Estado		0	2,0%	La documentación revisada no logra acreditar experiencia Oferente en Programas Sociales dependientes de alguna política pública del Estado	
1.3.	Equipo de Trabajo	Experiencia y formación profesional del Coordinador	Experiencia	100	3,7%	
			Formación	100	3,7%	
		Experiencia y formación Apoyo Social	Experiencia	100	3,7%	
			Formación	100	3,7%	
		Experiencia y formación	Experiencia	0	3,7%	La documentación revisada no logra acreditar

		profesional de Contabilidad				experiencia en el área.
			Formación	100	3,7%	
		Experiencia y formación profesional en Prevención de Riesgos.	Experiencia	100	3,7%	
			Formación	100	3,7%	
		Supervisores/as de terreno	Nº adecuados	100	0,4%	
1.4.	Requisitos formales			100	5,0%	Puntaje ponderado
TOTAL				1000	40%	400

ITEM	Criterio	Puntaje	Ponderador	Observaciones	
2.1	Proyecto presentado	Proyectos cumplen los objetivos específicos de la presente propuesta pública.	100	5%	
2.2	Plan de Trabajo (Metodología)	La propuesta contempla un <u>plan de trabajo general</u> , que logra definir en forma parcial una planificación lógica de actividades que no asegura en su totalidad el cumplimiento en plazos y alcances para lograr los resultados esperados, considerando el tiempo y los responsables según lo señalado en el punto 1.3 de las presentes Bases.	50	20%	La evaluación sólo se remite a los descrito en Formulario Nº1. No se considera como objeto de evaluación documentación anexa fuera del Formulario Nº1.
2.3	Plan de Supervisión (metodología)	La propuesta define y contempla un <u>plan de supervisión general</u> , que logra definir en forma parcial una planificación de actividades de supervisiones para el cumplimiento de los resultados esperados, según las bases administrativas y técnicas, esto es controlar la asistencia, puntualidad, responsabilidad, uso de elementos de protección personal y ropa de trabajo entregada, comportamiento del (la) trabajador (a) en su lugar de trabajo y en generar hábitos y conductas idóneas que debe cumplir un (a) trabajador (a). En el marco de las características y necesidades de la comuna.	50	15%	La evaluación sólo se remite a los descrito en Formulario Nº1. No se considera como objeto de evaluación documentación anexa fuera del Formulario Nº1.

2.4	Plan de higiene y seguridad en el trabajo	El plan de trabajo y supervisión define de forma clara y coherente detallando con rigurosidad y precisión la incorporación de medidas de higiene y seguridad pertinentes orientadas a la prevención de riesgos, accidentes y enfermedades laborales.	100	10%	
2.5	Enfoque de Equidad de Género	Propuesta considera la realización de 3 o más acciones basadas en el proyecto con enfoque de género detallados en Anexo N°8.	100	10%	Puntaje ponderado
TOTAL			400	60%	240

Nombre Postulante:	ONG BARUC	Puntaje	Puntaje Ponderado
Experiencia oferente y equipo técnico		1000	400
Criterios de evaluación técnica del proyecto		400	240
TOTAL		1400	640

Cuadro N°2: Evaluación Postulante FUDEAR						
Nombre Postulante:		FUDEAR				
ITEM		Puntaje	Ponderador	Observaciones		
1.1	Experiencia del Oferente en Programas de Empleos del Ministerio del Trabajo y Previsión Social	100	3,0%			
1.2	Experiencia del Oferente en Programas Sociales dependientes de alguna política pública del Estado	100	2,0%			
1.3.	Equipo de Trabajo	Experiencia y formación profesional del Coordinador	Experiencia	100	3,7%	
			Formación	100	3,7%	
		Experiencia y formación Apoyo Social	Experiencia	100	3,7%	
			Formación	100	3,7%	
		Experiencia y formación profesional de Contabilidad	Experiencia	100	3,7%	
			Formación	0	3,7%	La documentación revisada acredita técnico nivel medio en el área, y nivel profesional en otra área.

		Experiencia y formación profesional en Prevención de Riesgos.	Experiencia	25	3,7%	Cuenta con menos de 2 años de experiencia acreditada en Proyectos / programas del ámbito social y territorial, y que hayan considerado la articulación de actores públicos y/o privados.
			Formación	0	3,7%	La documentación revisada no logra acreditar profesión en el área específica.
		Supervisores/as de terreno	Nº adecuados	100	0,4%	
1.4.	Requisitos formales			100	5,0%	Puntaje ponderado
TOTAL				925	40%	370

ITEM	Criterio	Puntaje	Ponderador	Observaciones
2.1	Proyecto presentado	100	5%	
2.2	Plan de Trabajo (Metodología)	100	20%	
2.3	Plan de Supervisión (metodología)	100	15%	
2.4	Plan de higiene y seguridad en el trabajo	100	10%	

		prevención de riesgos, accidentes y enfermedades laborales.			
2.5	Enfoque de Equidad de Género	Propuesta considera la realización de 3 o más acciones basadas en el proyecto con enfoque de género detallados en Anexo N°8.	100	10%	Puntaje ponderado
TOTAL			500	60%	300

Nombre Postulante:	FUDEAR	Puntaje	Puntaje Ponderado
Experiencia oferente y equipo técnico		925	370
Criterios de evaluación técnica del proyecto		500	300
TOTAL		1425	670

Cuadro N°3: Evaluación Postulante ONG ALMENDRAL							
Nombre Postulante:		ONG ALMENDRAL					
ITEM		Puntaje	Ponderador	Observaciones			
1.1	Experiencia del Oferente en Programas de Empleos del Ministerio del Trabajo y Previsión Social	100	3,0%				
1.2	Experiencia del Oferente en Programas Sociales dependientes de alguna política pública del Estado	0	2,0%	La documentación revisada no logra acreditar experiencia Oferente en Programas Sociales dependientes de alguna política pública del Estado			
1.3.	Equipo de Trabajo	Experiencia y formación profesional del Coordinador	Experiencia	100	3,7%		
			Formación	100	3,7%		
		Experiencia y formación Apoyo Social	Experiencia	100	3,7%		
			Formación	100	3,7%		
		Experiencia y formación profesional de Contabilidad	Experiencia	100	3,7%		
			Formación	100	3,7%		
		Experiencia y formación profesional en Prevención de Riesgos.	Experiencia	50	3,7%	Cuenta con 2 a 4 años de experiencia acreditada en Proyectos / programas del ámbito social y territorial, y que hayan considerado la articulación de actores públicos y/o privados.	
			Formación	100	3,7%		
Supervisores/as de terreno	Nº adecuados	100	0,4%				

1.4.	Requisitos formales	100	5,0%	Puntaje ponderado
TOTAL		1050	40%	420

ITEM	Criterio	Puntaje	Ponderador	Observaciones	
2.1	Proyecto presentado	Cada proyecto contempla que beneficiarios trabajan y se desempeñan en espacios públicos o privado sin fines de lucro que generan un claro beneficio a la comunidad.	100	5%	
2.2	Plan de Trabajo (Metodología)	La propuesta define un <u>plan de trabajo claro y coherente</u> que detalla con rigurosidad y precisión una planificación lógica de actividades que asegura el cumplimiento en plazos y alcances para lograr los resultados esperados, considerando el tiempo y los responsables según lo señalado en el punto 1.3 de las presentes Bases.	100	20%	
2.3	Plan de Supervisión (metodología)	La propuesta define un plan de supervisión <u>claro y coherente</u> , detallando con rigurosidad y precisión una planificación lógica de supervisiones que asegura el cumplimiento de los objetivos planteados, según las características y necesidades de la comuna.	100	15%	
2.4	Plan de higiene y seguridad en el trabajo	El plan de trabajo y supervisión define de forma clara y coherente detallando con rigurosidad y precisión la incorporación de medidas de higiene y seguridad pertinentes orientadas a la prevención de riesgos, accidentes y enfermedades laborales.	100	10%	
2.5	Enfoque de Equidad de Género	Propuesta considera la realización de 3 o más acciones basadas en el proyecto con enfoque de género detallados en Anexo N° 8.	100	10%	Puntaje ponderado
TOTAL		500	60%	300	

Nombre Postulante:	ONG ALMENDRAL	Puntaje	Puntaje Ponderado
Experiencia oferente y equipo técnico		1050	420
Criterios de evaluación técnica del proyecto		500	300
TOTAL		1550	720

Cuadro Nº4: Evaluación Postulante ONG RESILIENTES						
Nombre Postulante:		ONG RESILIENTES				
ITEM		Puntaje	Ponderador	Observaciones		
1.1	Experiencia del Oferente en Programas de Empleos del Ministerio del Trabajo y Previsión Social		100	3,0%		
1.2	Experiencia del Oferente en Programas Sociales dependientes de alguna política pública del Estado		0	2,0%	El Oferente no presenta experiencia en Programas Sociales dependientes de alguna política pública del Estado, en alguna de sus líneas de administración.	
1.3.	Equipo de Trabajo	Experiencia y formación profesional del Coordinador	Experiencia	100	3,7%	
			Formación	100	3,7%	
		Experiencia y formación Apoyo Social	Experiencia	100	3,7%	
			Formación	100	3,7%	
		Experiencia y formación profesional de Contabilidad	Experiencia	0	3,7%	El profesional no acredita experiencia laboral en el desempeño de su profesión.
			Formación	100	3,7%	
		Experiencia y formación profesional en Prevención de Riesgos.	Experiencia	100	3,7%	
			Formación	50	3,7%	La documentación revisada logra acreditar grado de técnico profesional en el área específica.
Supervisores/as de terreno	Nº adecuados	100	0,4%			
1.4.	Requisitos formales		100	5,0%	Puntaje ponderado	
TOTAL			950	40%	380	

ITEM	Criterio	Puntaje	Ponderador	Observaciones
2.1	Proyecto presentado	100	5%	

2.2	Plan de Trabajo (Metodología)	La propuesta contempla un <u>plan de trabajo general</u> , que logra definir en forma parcial una planificación lógica de actividades que no asegura en su totalidad el cumplimiento en plazos y alcances para lograr los resultados esperados, considerando el tiempo y los responsables según lo señalado en el punto 1.3 de las presentes Bases.	50	20%	
2.3	Plan de Supervisión (metodología)	La propuesta define y contempla un <u>plan de supervisión general</u> , que logra definir en forma parcial una planificación de actividades de supervisiones para el cumplimiento de los resultados esperados, según las bases administrativas y técnicas, esto es controlar la asistencia, puntualidad, responsabilidad, uso de elementos de protección personal y ropa de trabajo entregada, comportamiento del (la) trabajador (a) en su lugar de trabajo y en generar hábitos y conductas idóneas que debe cumplir un (a) trabajador (a). En el marco de las características y necesidades de la comuna.	50	15%	
2.4	Plan de higiene y seguridad en el trabajo	El plan de trabajo y supervisión define de forma clara y coherente detallando con rigurosidad y precisión la incorporación de medidas de higiene y seguridad pertinentes orientadas a la prevención de riesgos, accidentes y enfermedades laborales.	100	10%	
2.5	Enfoque de Equidad de Género	Propuesta considera la realización de 3 o más acciones basadas en el proyecto con enfoque de género detallados en Anexo N°8.	100	10%	Puntaje ponderado
TOTAL			400	60%	240

Nombre Postulante:	ONG RESILIENTES	Puntaje	Puntaje Ponderado
Experiencia oferente y equipo técnico		950	380
Criterios de evaluación técnica del proyecto		400	240
TOTAL		1350	620

Se deja constancia, una vez culminada el proceso de evaluación, los siguientes resultados:

Cuadro N°5: Síntesis del proceso de evaluación

Nº	Postulante	Criterios de evaluación	Puntaje	Puntaje ponderado
1	ONG BARUC	Experiencia oferente y equipo técnico	1000	400
		Criterios de evaluación técnica del proyecto	400	240
		TOTAL	1400	640
2	FUDEAR	Experiencia oferente y equipo técnico	925	370
		Criterios de evaluación técnica del proyecto	500	300
		TOTAL	1425	670
3	ONG ALMENDRAL	Experiencia oferente y equipo técnico	1050	420
		Criterios de evaluación técnica del proyecto	500	300
		TOTAL	1550	720
4	ONG RESILIENTES	Experiencia oferente y equipo técnico	950	380
		Criterios de evaluación técnica del proyecto	400	240
		TOTAL	1350	620

Publíquese la presente acta en la página web del servicio dispuesta para los efectos del presente concurso: <https://dprlaaraucaania.dpr.gob.cl/programas/>


Luis Emilio Roa Espinoza
Encargado Departamento de
Administración y Finanzas


María Eugenia Piñedoza
Técnico Oficina de
Adquisiciones, Departamento
de Administración y Finanzas


Víctor Ruiz Figueroa
Coordinador Unidad de
Administración y Servicios,
Departamento de
Administración y Finanzas


Felicita Caro Reyes
Encargada Departamento Social


Saul Sepúlveda Sepúlveda
Encargado Unidad de
Monitoreo y Ejecución de
Convenios, Departamento
Social


Pablo Molina Cheuquepan
Ministro de Fe,
Departamento Jurídico