**(PARA FUNCIONARIOS MUNICIPALES)**

**Fecha, dd/mm/aaaa**

**ANEXO N°1**

**CERTIFICADO LABORAL**

**(sugerido)**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Alcalde de la Municipalidad de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ certifica que:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Cédula de identidad número \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, de Profesión \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, se desempeña como \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.**

**Su jornada laboral es de \_\_\_\_ horas semanales y se realiza desde el dd/mm/aaaa de manera ininterrumpida hasta la fecha. Su situación contractual es \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ y su antigüedad laboral es ininterrumpida desde dd/mm/aaaa, según consta en el decreto N° \_\_\_\_ de fecha dd/mm/aaaa.**

**Se extiende el presente certificado a petición del interesado para ser presentado en el proceso de postulación a la Ley N° 20.330 en la Intendencia de la Región de la Araucanía.**

**ALCALDE**

**(timbre y firma)**

**Nota: en caso que no firme el Alcalde deberá adjuntar Decreto que indique nombre del subrogante.**

Presentar de forma obligatoria decretos laborales, contratos, certificados y todos los antecedentes necesarios que acrediten la jornada laboral y la continuidad ininterrumpida, acompañado del presente Certificado emitido por Alcalde(sa) de la Municipalidad (en caso que no firme Alcalde titular, adjuntar ***Decreto que acredite subrogancia del cargo***) o representante legal de la Corporación, Fundación u Organización No Gubernamental “ONG” que presta funciones de apoyo a los Municipios en que consten la contratación del postulante en los términos establecidos en el artículo 9° del Reglamento de la Ley 20.330. La jornada independiente de su calidad jurídica, debe ser equivalente **igual o superior a 44 horas semanales, salvo los casos que señala la ley**. En el certificado debe especificar los datos personales del postulante, nombre completo, rut, **fecha inicio de prestación de servicios con 44 horas**, cargo que desempeña, tipo de contratación y vigencia del contrato.

**PARA DEPENDIENTES DE LOS SERVICIOS DE SALUD ( MÉDICOS CIRUJANOS O DENTISTAS AMBOS CON ESPECIALIDAD)**

**Fecha, dd/mm/aaaa**

**ANEXO N°1**

**CERTIFICADO LABORAL**

**(sugerido)**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Director del Servicio de Salud u Hospital de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ certifica que:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Cédula de identidad número \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, de Profesión \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, se desempeña como \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.**

**Su jornada laboral es de \_\_\_\_ horas semanales y se realiza desde el dd/mm/aaaa de manera ininterrumpida hasta la fecha. Su situación contractual es \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ y su antigüedad laboral es ininterrumpida desde dd/mm/aaaa, según consta en el decreto N° \_\_\_\_ de fecha dd/mm/aaaa.**

**Se extiende el presente certificado a petición del interesado para ser presentado en el proceso de postulación a la Ley N° 20.330 en la Intendencia de la Región de la Araucanía.**

**Director de Servicio u Hospital**

**(timbre y firma)**

**Nota: en caso que no firme el Alcalde deberá adjuntar Decreto que indique nombre del subrogante.**

Presentar de forma obligatoria decretos laborales, contratos, certificados y todos los antecedentes necesarios que acrediten la jornada laboral y la continuidad ininterrumpida, acompañado del presente Certificado emitido por Alcalde(sa) de la Municipalidad (en caso que no firme Alcalde titular, adjuntar ***Decreto que acredite subrogancia del cargo***) o representante legal de la Corporación, Fundación u Organización No Gubernamental “ONG” que presta funciones de apoyo a los Municipios en que consten la contratación del postulante en los términos establecidos en el artículo 9° del Reglamento de la Ley 20.330. La jornada independiente de su calidad jurídica, debe ser equivalente **igual o superior a 44 horas semanales, salvo los casos que señala la ley**. En el certificado debe especificar los datos personales del postulante, nombre completo, rut, **fecha inicio de prestación de servicios con 44 horas**, cargo que desempeña, tipo de contratación y vigencia del contrato.